

# Contract de mandat sau contract individual de muncă cu timp parțial?

expert contabil  
Georgiana Toader

MONOGRAFII  
ȘI CAZURI PRACTICE

Administratorul unei asociații de proprietari (persoană fizică angajată cu contract de muncă de 8 ore în altă parte) poate presta serviciile în baza unui contract de mandat sau este obligatoriu să se încheie un contract individual de muncă cu timp parțial?

*Legea nr. 230/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari* prevede două posibilități pentru desfășurarea activității de administrare (care include activități de administrare tehnică, de contabilitate și casierie, asociația de proprietari):

- ✓ fie angajarea unei persoane fizice atestate pentru funcția de administrator de imobile,
- ✓ fie încheierea unui contract de administrare cu persoane juridice specializate și autorizate, care au ca:
  - obiect de activitate – numai domeniul asociațiilor de proprietari ori
  - activitate principală – administrarea imobilelor pe bază de tarife sau contract.

Prin urmare, rezultă că persoanele fizice pot fi angajate prin încheierea unui contract individual de muncă, conform celor stabilite prin negociere directă.

Comitetul executiv adoptă **decizii** asupra:

- cuantumului salariilor, al indemnizațiilor și al eventualelor premii care se acordă personalului încadrat cu contract individual de muncă, precum și
- valorii și a modalităților de contractare,

în cazul în care administrarea clădirii este asigurată de persoane juridice, în limita bugetului de venituri și cheltuieli adoptat de adunarea generală a proprietarilor.

De asemenea, comitetul executiv decide și asupra acordării unor drepturi bănești membrilor asociației de proprietari care desfășoară activități lucrative folositoare acesteia, în limita bugetului de venituri și cheltuieli adoptat de adunarea generală a proprietarilor.